



ระเบียบสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย
ว่าด้วย กองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทยว่าด้วย กองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการช่วยเหลือสมาชิกให้ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15.1 ของข้อบังคับสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย พ.ศ. 2552 จึงออกระเบียบนี้ขึ้นไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย ว่าด้วย กองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สมพันธ์” หมายความว่า สมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“ประธานสมพันธ์” หมายความว่า ประธานสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“กรรมการสมพันธ์” หมายความว่า กรรมการสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ข้อ 4 ให้ประธานสมพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจยกเว้นการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 5 วัตถุประสงค์ของกองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม มีดังนี้

5.1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่จงใจ หรือเพราะเหตุถูกกลั่นแกล้ง เช่น ค่าช่วยเหลือในการว่าจ้างทนายความ ค่าช่วยเหลือในการต่อสู้ในกระบวนการยุติธรรม ค่าตอบแทนสำหรับอาสาสมัครที่เข้าไปช่วยเหลือให้คำปรึกษาหรือช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย เป็นต้น

5.2) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนแนวคิดและกระบวนการก่อให้เกิดความยุติธรรมในระบบราชการ หรือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการไม่ได้รับความยุติธรรมจากระบบราชการ หรือหน่วยงานของ

รัฐ หรือบุคลากรของรัฐ ที่สมาชิกร้องขอ หรือคณะผู้บริหารสมาพันธ์พบเห็นเอง และมีมติให้ดำเนินการ
ในนามของสมาพันธ์

5.3) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผดุงความยุติธรรม หรือพิทักษ์ระบบ
คุณธรรมในราชการส่วนท้องถิ่น หรือในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 6 ที่มาของกองทุนพิทักษ์ระบบคุณธรรม

6.1) เงินรายได้ร้อยละ 50 ที่เหลือจ่ายจากการจัดโครงการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา

6.2) เงินอุดหนุนจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน

6.3) เงินบริจาค

6.4) รายได้จากการระดมทุนในลักษณะอื่น เช่น การจำหน่ายสินค้า การจัดงานมหรสพ การ
จัดงานการกุศล เป็นต้น

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่งมีจำนวน 9 คน โดยให้ประธานสมาพันธ์ หรือ
รองประธานสมาพันธ์ที่ประธานสมาพันธ์มอบหมายเป็นประธานกรรมการ และให้ที่ประชุมคณะผู้บริหาร
สมาพันธ์คัดเลือกกรรมการสมาพันธ์อื่นจำนวน 4 คน และสมาชิกสมาพันธ์ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใดใน
สมาพันธ์อีก 4 คน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง เลือกระหว่างกันเองเพื่อดำรงตำแหน่ง รองประธานกรรมการคน
หนึ่ง เลขานุการคนหนึ่ง ผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่ง นอกนั้นเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีวาระคราวละ 2 ปีนับแต่วันได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้
ให้ประธานสมาพันธ์เป็นผู้ลงนามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

8.1) บริหารเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

8.2) กำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับข้อบังคับ
ระเบียบ วัตถุประสงค์ หรือเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนนี้

8.3) จัดหารายได้เพื่อสมทบกองทุนให้เพิ่มพูนมากขึ้น ให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

ข้อ 9 คณะกรรมการตามข้อ 7 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

9.1) พ้นจากกรรมการสมาพันธ์ หรือพ้นจากสมาชิกสมาพันธ์แล้วแต่กรณี

9.2) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

9.3) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานสมาพันธ์ และให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งนับ
แต่วันที่ประธานสมาพันธ์ลงนามเห็นชอบ

ข้อ 10 หลักเกณฑ์การใช้เงินกองทุน

10.1) ผู้ที่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือ ได้แก่ สมาชิกสมาพันธ์ ซึ่งได้ชำระค่าธรรมเนียมนาย
เข้า และค่าบำรุงรายปี มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน

10.2)วิธีการและขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือ จำนวนเงินที่จะให้ความช่วยเหลือต่อราย หรือต่อครั้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

10.3)ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติภายใน 30 วันนับแต่ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ในระหว่างที่คณะกรรมการยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ตามข้อ 10.2) ให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ

ข้อ 11 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะผู้บริหารสมาคม

ข้อ 12 การแก้ไขเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติของคณะผู้บริหาร สมาพันธ์

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ)

(นางสาวม. เทา เจริญสุขสุวรรณ)

ประธานสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย